

# 平成25年 職員の給与等に関する報告の概要

平成25年10月2日  
大分県人事委員会

## 〈 本年の給与等に関する報告のポイント 〉

月例給、期末・勤勉手当（ボーナス）ともに改定なし  
（月例給は2年連続の据置き、期末・勤勉手当（ボーナス）は3年連続の据置き）

※ 給与等に関する勧告を行わないのは、平成16年以来9年ぶり

### 1 職員給与と民間給与との比較

県内の民間事業所のうち、企業規模50人以上、かつ、事業所規模50人以上である414事業所から無作為に抽出した145事業所について調査を実施

#### (1) 月例給（公民給与の較差） [4月分給与による比較]

職員給与が民間給与を1人当たり平均156円（0.04%）上回る

※職員給与は、特例減額条例により本年7月1日から平成26年3月31日までの間、給与減額支給措置が講じられているが、特例減額条例を本年4月の給与に適用させたものと仮定した場合の職員給与（推計）と民間給与との比較については、職員給与が民間給与を1人当たり平均26,779円（7.66%）下回る

#### (2) 期末・勤勉手当（ボーナス）

民間の年間支給割合は3.93月分であり、職員の年間支給月数3.95月とおおむね均衡

### 2 給与の改定

#### (1) 月例給及び期末・勤勉手当（ボーナス）

本年は、月例給及び期末・勤勉手当（ボーナス）について、職員給与と民間給与がおおむね均衡しており、さらに、人事院の報告内容及び他の都道府県における対応等の事情を総合的に勘案した結果、職員給与の月例給及び期末・勤勉手当（ボーナス）の改定を行わないことが適切であると判断

#### (2) その他

- 給与構造改革における経過措置額の廃止等については、本県の状況に留意しながら、他の都道府県における見直し状況を踏まえ検討することが必要
- 人事院は、国家公務員の給与減額支給措置終了後に、俸給表構造、諸手当の在り方を含む給与制度の総合的見直しを実施できるよう準備に着手するとしており、今後の国の動向や他の都道府県の対応等に留意することが必要

### 3 公務運営の改善に関する課題

#### (1) 能力・実績に基づく人事管理制度への対応

客観的で公正性や透明性が高く、納得性のある人事評価制度の確立に向けて努めることが必要

#### (2) 人材の確保と活用

##### ○多様な人材の確保

今後とも優れた資質・能力を持った人材の確保が必要

##### ○政策県庁を担う人材の育成

これからの政策県庁を担う若手職員を育成することが重要な課題であり、職場研修（OJT）を効率的・効果的に行うとともに、職場全体で育てるという意識を醸成することが必要

##### ○女性職員の育成・登用

これまで以上に女性職員の育成・登用を進めることが必要

#### (3) ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた勤務環境の整備

##### ○総実勤務時間の短縮

任命権者、管理監督者、職員それぞれがワーク・ライフ・バランス推進の観点から時間外勤務の縮減に努めることが重要

年次有給休暇の取得しやすい環境を整備し、計画的・連続的使用の促進に努めることが必要

##### ○育児・介護を行う職員の支援

両立支援策が利用しやすく効果的に活用されるよう、積極的に勤務環境づくりに取り組むことが必要

#### (4) 職員の心身の健康管理

健康診断、精密検査の受診の徹底を図ることが必要

心の健康管理対策については、引き続き予防・早期発見に重点を置いた対策が重要

#### (5) 公務員倫理の保持

職員は高い倫理観・使命感を保持し、公務の公正かつ効率的な執行に努め、県民の信頼と期待に応えていくことが肝要

#### (6) 雇用と年金の接続

公的年金の報酬比例部分に係る支給開始年齢の段階的な引上げが始まっており、雇用と年金の接続について現場の実態を踏まえた上で早急に検討を進めることが必要

#### 【参考】

##### ○県職員の平均年齢・平均給与月額の様況

	平均年齢（歳）			平均給与月額（円）		
	平成25年	平成24年	増減	平成25年	平成24年	増減
県職員 （行政職）	43.2	43.6	△0.4	369,318	374,923	△5,605

注）1 平均給与月額は、給料、扶養手当、管理職手当、地域手当、住居手当等の合計額

2 減額後の平均給与月額は、343,185円である

##### ○県職員の平均年間給与（行政職 平均年齢43.2歳）

減額後：5,688,000円（平25.4～6は減額前、平25.7～平26.3は減額後の平均給与月額を基に算出）

減額前：5,924,000円（特例減額支給措置がなかったものと仮定した場合）